

UNSER AKTUELLES WEBINAR-ANGEBOT



APRIL 2020

KÜNZEL · DREWS & PARTNER

Managementberatung

Marienplatz 17 Tel: 089 200060712
80331 München Fax: 089 2000 60780

E-Mail: c.drews@kuenzel-drews.consulting
Web: www.kuenzel-drews.consulting



GRUNDLAGEN DER KOMMUNIKATION

WARUM

In Organisationen kommt es auf reibungslose Zusammenarbeit und ein gutes Miteinander an. Gute Kommunikation und Information sind wichtige, und entscheidende Erfolgsfaktoren in und zwischen Unternehmen – aber auch für jeden Einzelnen.

Wenn wir mit einander sprechen, dann geht es nicht nur um sachliche Inhalte, also um was wir sagen, sondern es gibt verschiedene Ebenen der Kommunikation. Botschaften beinhalten auch Aussagen über die Beziehung, in der wir miteinander stehen. Das Gesagte, sagt immer auch etwas über uns selbst aus.

Um gut kommunizieren zu können ist es nützlich, die wichtigsten Grundregeln zu kennen. Die Vorteile gelungener Kommunikation sind beispielsweise eine Verringerung von Reibungsverlusten, schnelle Konfliktlösungen, Vertrauensbildung und eine Steigerung der Motivation.

WEBINAR INHALT

Grundlagen der Kommunikation

3 Module

(1) Kommunikationsmodelle

Kommunikationsverlauf und bekannte Modelle

(2) Feedback als Kunst der Kommunikation

Mitarbeitermotivation & Vertrauen durch konstruktives Feedback

(3) Gelungene Kommunikation

Praktiken, Regeln & Anwendungstipps

NUTZEN

Die Teilnehmer verfügen nach dem Seminar über...

- Grundlagen der Kommunikation und Kenntnisse über ausgewählte Kommunikationstheorien
- Feedback-Werkzeuge und Prinzipien der Kommunikation
- Praxistipps im Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeitstypen
- Grundverständnis über die Kunst des Zuhörens



ANSPRECHPARTNERIN

Maike Lisa Weiß
Training | Beratung

ANMELDUNG

per E-Mail m.weiss@kuenzel-drews.consulting
oder telefonisch unter 089 - 200 060 716

KÜNZEL · DREWS & PARTNER
Managementberatung



FUTURE LEADERSHIP & MANAGEMENT 3.0

WARUM

Die Dynamik der heutigen Zeit und eine immer komplexer werdende Welt lassen die gegenwärtigen Herausforderungen ständig wachsen. Durch zunehmende Digitalisierung und die rasante Entwicklung der künstlichen Intelligenz, sind Mitarbeiter, Führungskräfte und Organisationen gleichermaßen gefordert innovative Denk- und Verhaltensweisen sowie eine neue Haltung anzunehmen.

Die Akteure in der neuen Arbeitswelt brauchen noch mehr Agilität, eine große Lernbereitschaft und ein evolutionäres Mindset, um im internationalen Wettbewerb bestehen zu können.

Future Leadership bedeutet einerseits gerüstet zu sein für den Führungsalltag in der Praxis und andererseits gekonnt agile Führungs- und Arbeitsmethoden anwenden zu können. Die Basis hierfür bilden Vertrauen, Freiwilligkeit und Selbstorganisation. Sie zielen darauf ab, die Zukunft der Organisation aktiv und kreativ mitzugestalten.

WEBINAR INHALT

Future Leadership & Management 3.0

4 Module

(1) Treiber der heutigen Zeit:

New Work, unterschiedliche Werte und Anforderungen von Generationen

(2) Management 3.0:

Unternehmenskultur, Mitarbeitermotivation, Mindset und Vertrauen

(3) Agile Führungsinstrumente:

Prinzipien, Praktiken und Anwendungstools

(4) Fokus Selbstführung:

Selbstführung, Menschenbild und Haltung

NUTZEN

Die Teilnehmer verfügen nach dem Seminar über...

- ein Grundverständnis über treibende Zukunftsthemen und die Anforderungen an die Führung von Morgen
- Tools zur erfolgreichen Mitarbeiterführung und -motivation
- Werkzeuge und Prinzipien der Selbstführung
- Erkenntnisse aus den Neurowissenschaften und der Psychologie

ANSPRECHPARTNERIN

Maike Lisa Weiß
Training | Beratung

ANMELDUNG

per E-Mail m.weiss@kuenzel-drews.consulting
oder telefonisch unter 089 - 200 060 716

KÜNZEL · DREWS & PARTNER
Managementberatung





AGILE ARBEITS- & FÜHRUNGSINSTRUMENTE

WARUM

Die heute oft zitierte Bedrohung durch eine immer komplexer werdende Welt, die zunehmende Digitalisierung, die rasante Entwicklung der künstlichen Intelligenz sowie das Miteinander von fünf Generationen fordern von Menschen und Organisationen neue Haltungen sowie innovative Denk- und Verhaltensweisen.

Um optimale Ergebnisse, einen effizienten Einsatz individueller Kompetenzen und eine höhere Arbeitsmotivation sicherzustellen, sind agile Arbeitsmethoden und Führungsinstrumente bestens geeignet.

Agile Mitarbeiter und Führungskräfte lassen alte Denkweisen und zentrale Steuerungskonzepte hinter sich und ebnen den Weg für mehr Effizienz und eine schnellere Reaktionsfähigkeit. Sie delegieren, übertragen Verantwortung und Entscheidungskompetenz auf ihre Mitarbeiter und fördern das eigenverantwortliche Denken und Handeln.

WEBINAR INHALT

Agile Arbeits- & Führungsinstrumente

4 Module

- (1) Treiber der heutigen Zeit:**
New Work, unterschiedliche Werte und Anforderungen von Generationen
- (2) Agilität & agiles Arbeiten**
Agiles Manifest, agile Praktiken und Anwendungsmöglichkeiten
- (3) Agile Arbeits- & Führungsinstrumente:**
SCRUM, Sinnvolle Delegation, Selbstorganisation, Retrospektiven, OKR
- (4) Praxistipps**
Ebenen zur schrittweisen Anwendung agiler Arbeitsweisen

NUTZEN

Die Teilnehmer verfügen nach dem Seminar über...

- Kenntnisse zum Thema „New Work“ und über treibende Zukunftsthemen
- Agilitätsgrundlagen, wie das agile Mindset, agile Werte und Prinzipien sowie deren Bedeutung für die Selbstorganisation und Führung
- ein Grundverständnis über agile Arbeits- & Führungsinstrumente
- Möglichkeiten zum Einsatz agiler Methoden sowie Anwendungstipps

ANSPRECHPARTNERIN

Maike Lisa Weiß
Training | Beratung

ANMELDUNG

per E-Mail m.weiss@kuenzel-drews.consulting
oder telefonisch unter 089 - 200 060 716



LATERALE FÜHRUNG - FÜHREN OHNE MACHT

WARUM

Die Aufgaben und Zielsetzungen für Experten, Führungsnachwuchskräften und Projektleiter unterliegen immer schneller wechselnden Rahmenbedingungen und Einflüssen. Wer sich in diesem Kontext erfolgreich positionieren möchte, braucht mehr als nur Fachwissen oder Methoden- und Prozessoptimierungskompetenzen.

Das Führen ohne direkte Weisungsbefugnis und klare Hierarchiebeziehungen braucht nicht nur Legitimation sondern vor allem auch soziale Kompetenzen.

Entscheidend für den Erfolg lateraler Führung sind u.a. die eigene Persönlichkeit und Haltung, kommunikative Fähigkeiten, das Schaffen von Vertrauen und Glaubwürdigkeit.

WEBINAR INHALT

Laterale Führung - Führen ohne Macht

4 Module

- (1) Grundlagen zeitgemäßer Führung**
Führungsaufgaben und Motivation
- (2) Laterale Führung**
Wirksamkeit und Zusammenspiel von Macht, Verständigung und Vertrauen
- (3) Informelle Führungsinstrumente**
Empathie, Motivation, Kommunikation, Orientierung
- (4) Erfolgsfaktoren**
Schlüsselkompetenzen und Selbstreflexion

NUTZEN

Die Teilnehmer verfügen nach dem Seminar über...

- Kenntnisse zur Führung allgemein und zum Führen ohne Macht
- Möglichkeiten zur Wahrnehmung und Steuerung von Macht-Realitäten und Dynamiken in Teams
- informelle Führungsinstrumente, um Vertrauen aufzubauen und Interessen sowie Auffassungen besser managen zu können
- einen Einblick in die wichtigsten Schlüsselqualifikationen und erlangen Praxistipps zur Selbstreflexion



ANSPRECHPARTNERIN

Maike Lisa Weiß
Training | Beratung

ANMELDUNG

per E-Mail m.weiss@kuenzel-drews.consulting
oder telefonisch unter 089 - 200 060 716



SELBSTFÜHRUNG & -ENTWICKLUNG

WARUM

Ziele definieren, Entscheidungen treffen, unternehmerisch Handeln, Arbeitsprozesse und Ergebnisse kontrollieren, Mitarbeiter entwickeln, fördern und befähigen – scheinbar sind alle Aufgaben von Führungskräften nach außen und auf andere Personen gerichtet.

Individuelle Ziele, persönliche Routinen sowie hinderliche Denk- und Verhaltensweisen schwingen oft unbewusst mit und stehen selten im eigenen Betrachtungsfokus, was das Ergebnis der eignen Führung beeinträchtigen oder sogar unwirksam machen kann.

Nur wer sich selbst führen kann, wird als Führungskraft fähig sein, Entscheidungen zu treffen, Mitarbeiter zu motivieren und eine höhere Leistung sowie Produktivität zu erzielen. Selbstführung ist eine Fähigkeit, die gelernt werden kann und geübt werden muss.

WEBINAR INHALT

Selbstführung & -entwicklung

4 Module

(1) Handlungsfelder

Emotionale Selbstführung, Verhaltensbezogene Selbstführung

(2) Selbstreflexion

Methoden der Selbstbeobachtung, Übernahme von (Selbst-)Verantwortung

(3) Selbststeuerung im Fokus

Werkzeuge zur Selbstentwicklung nach Jens Corssen

(4) Positive Effekte der Selbstführung

Selbstführungskompetenz für den Erfolg im Unternehmen



NUTZEN

Die Teilnehmer verfügen nach dem Seminar über...

- Kenntnisse zu ausgewählten Theorien und Erkenntnissen aus den Neurowissenschaften und der Psychologie
- mehr Bewusstsein für ihr eigenes Führungshandeln und Denkmuster (Werte & Einstellungen)
- Werkzeuge und Prinzipien der Selbstführung
- Anwendungsmöglichkeiten in der Praxis und erhalten Tipps für mehr Achtsamkeit und Gelassenheit



ANSPRECHPARTNERIN

Maike Lisa Weiß
Training | Beratung

ANMELDUNG

per E-Mail m.weiss@kuenzel-drews.consulting
oder telefonisch unter 089 - 200 060 716

KÜNZEL · DREWS & PARTNER
Managementberatung



INDIVIDUELLES COACHING

WARUM

Wir coachen Sie individuell auf bestimmte Ziele, eine Haltung dem Leben gegenüber und positive Gestimmtheit, welche die Voraussetzung für den Erfolg und die Gelassenheit im Beruf und Privatleben sind.

Gerne helfen wir Ihnen bei akuten Problemen oder Herausforderungen, diese bestmöglich zu bestehen.

INHALT

INDIVIDUELL

NUTZEN

INDIVIDUELL



ANSPRECHPARTNERIN







Dr. Claudia Drews
Coaching | Beratung | Training

ANMELDUNG

per E-Mail c.drews@kuenzel-drews.consulting
oder telefonisch unter 089 - 200 060 712



UNSER AKTUELLES ONLINE - ANGEBOT | LIVE-WEBINARE

ONLINE WEBINAR	ZIELGRUPPE	TERMINE <small>(oder individuell, nach Absprache)</small>	DAUER	PREIS <small>(netto, zzgl. USt.)</small>
 Grundlagen der Kommunikation	Fachkräfte, Experten, Führungsnachwuchskräfte	<i>Dienstags 14.00 - 17.00 Uhr</i>	3 h	280 € je Teilnehmer
 Future Leadership & Management 3.0	Fach- & Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte, Experten	<i>Montags & Mittwochs 09.00 - 12.00 Uhr</i>	3 h	280 € je Teilnehmer
 Agile Arbeits- & Führungsinstrumente	Fach- & Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte, Experten	<i>Donnerstags & Freitags 09.00 - 12.00 Uhr</i>	3 h	280 € je Teilnehmer
 Laterale Führung - Führen ohne Macht	Fachkräfte/ Experten ohne Führungsfunktion	<i>Montags & Mittwochs 14.00 - 17.00 Uhr</i>	3 h	280 € je Teilnehmer
 Selbstführung & -entwicklung	Fach- & Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte, Experten	<i>Donnerstags & Freitags 14.00 - 17.00 Uhr</i>	3 h	380 € je Teilnehmer
 Individuelles Coaching	Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte, Experten	<i>individuell, nach Vereinbarung</i>	2 h	580 € je Teilnehmer



ZEITRAUM

01.04. - 15.05.20



TRAINER

Durchgeführt von Trainern mit langjähriger Erfahrung



TEILNEHMERHINWEIS

Mind. 2 - max. 20 Teilnehmer



ZERTIFIKAT

Sie erhalten ein Teilnahme-zertifikat.